



**MINISTÈRE
DE L'INTÉRIEUR**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

DIRECTION DES MISSIONS DE L'ADMINISTRATION
TERRITORIALE ET DE L'ENCADREMENT SUPÉRIEUR

| dmates

Etat des lieux de l'organisation et du fonctionnement des SGC-D

Résultats de l'enquête générale - octobre 2025

CONTEXTE DE L'ENQUÊTE GÉNÉRALE



Plusieurs jalons du plan d'actions national ont été franchis :
actualisation des missions-socles RH et numériques, note de gouvernance, déclinaison du plan d'actions sur le maillage local...



A l'aune de ces éléments et plus de quatre ans après leur création, **il est apparu utile de dresser une radiographie du réseau des SGC-D au travers d'une grande enquête** réalisée de juin à octobre 2025 regroupant divers aspects du fonctionnement d'un SGC-D.



La MAVATE a analysé les résultats et vous les présente aujourd'hui. Ils permettent à chaque directeur de « situer » son SGCD par rapport aux autres et viendront enrichir l'animation du réseau.

SOMMAIRE

- Organisation, préoccupations et plan d'actions local
- Comitologie et dialogue social
- Le délégué à l'appui au pilotage
- La communication et le collectif de l'ATE
- Carte d'identité des directrices et directeurs

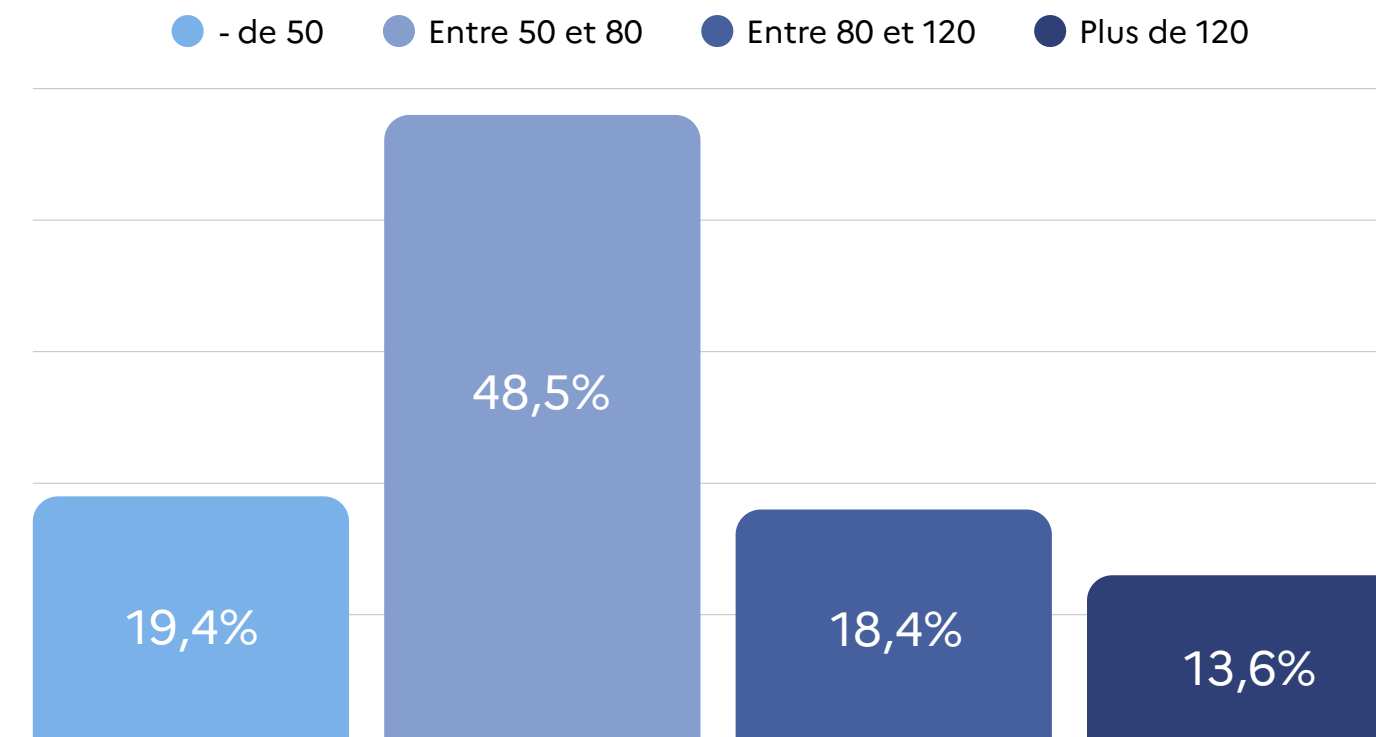
01

Organisation, préoccupations et plan d'actions local

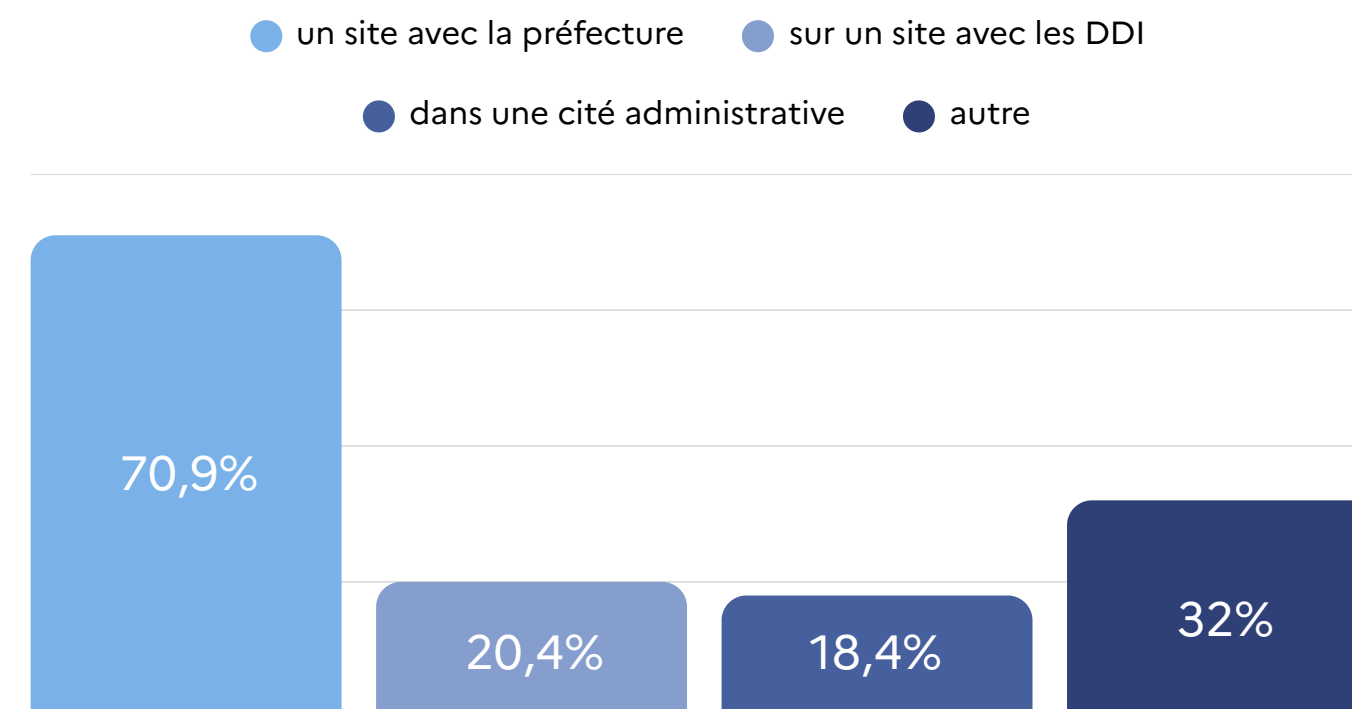
Sous-direction de l'administration
territoriale de l'Etat

DIRECTION DES MISSIONS DE L'ADMINISTRATION
TERRITORIALE ET DE L'ENCADREMENT SUPÉRIEUR | dmates 

La majorité des SGC-D compte entre 50 et 80 agents, soit 48 % des répondants ;



70% des SGC-D sont implantés sur le site de la préfecture





L'ensemble des SGC-D soutiennent la préfecture et les DDI de leurs département



1 SGC-D sur 5 soutient d'autres structures :

- Les SGAR
- Certains services à compétence régionale

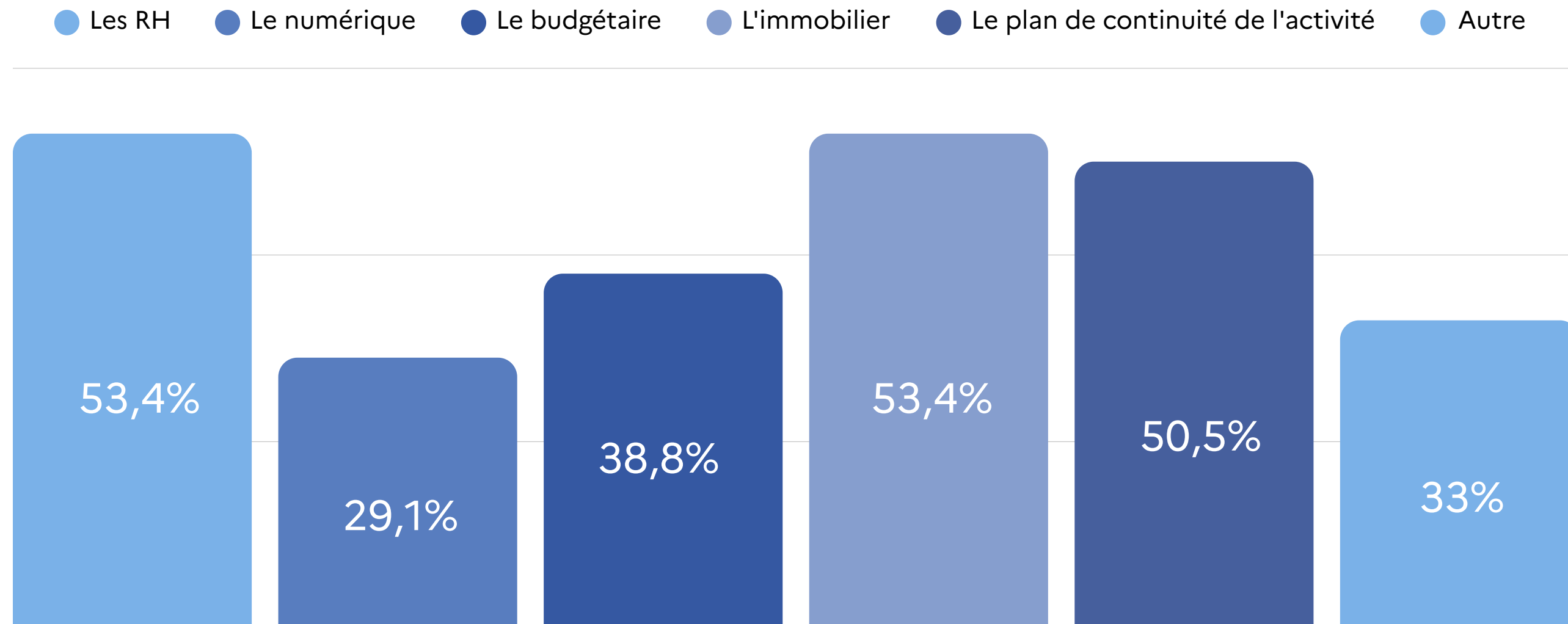
Les contrats de service

Les SGC-D s'inscrivent dans une démarche proactive de réécriture de leur contrat de service :

- Réécriture achevée pour 15% des répondants
- Réécriture en cours pour 33 % des répondants
- Réécriture prévue pour 30 % des répondants

Les contrats de service

D'après les directeurs de SGC-D interrogés, les composantes du contrat de service méritant une focale plus importante sont les suivantes (*par ordre d'importance, calculée comme le rang moyen auquel la modalité a été citée*)



Les contrats de service

Les annexes au contrat :

Les DRH et directions métiers des ministères parties prenantes à l'ATE ont communément réalisé des chantiers visant à redéfinir le « qui fait quoi » en matière RH et à asseoir les compétences socles des SGC-D dans le domaine du numérique.

81%

des SGC-D confirment l'utilité
du tableau des process RH

75%

des SGC-D confirment l'utilité de la
révision des mission-socles numériques

36%

des directeurs de SGC-D indiquent que des fonctions support demeurent dans les services soutenus

75,7%

Réorganisation des services RH

des SGC-D ont conduit ou sont actuellement engagés dans un processus de réorganisation de leur service RH.

02

Comitologie et dialogue social

Sous-direction de l'administration
territoriale de l'Etat

DIRECTION DES MISSIONS DE L'ADMINISTRATION
TERRITORIALE ET DE L'ENCADREMENT SUPÉRIEUR

| dmates 

