



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE
TRANSPORTS
VILLE ET LOGEMENT**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**CMFP
22 SEPTEMBRE 2026
BILAN MINISTÉRIEL DE LA FORMATION
ANNÉE 2025**

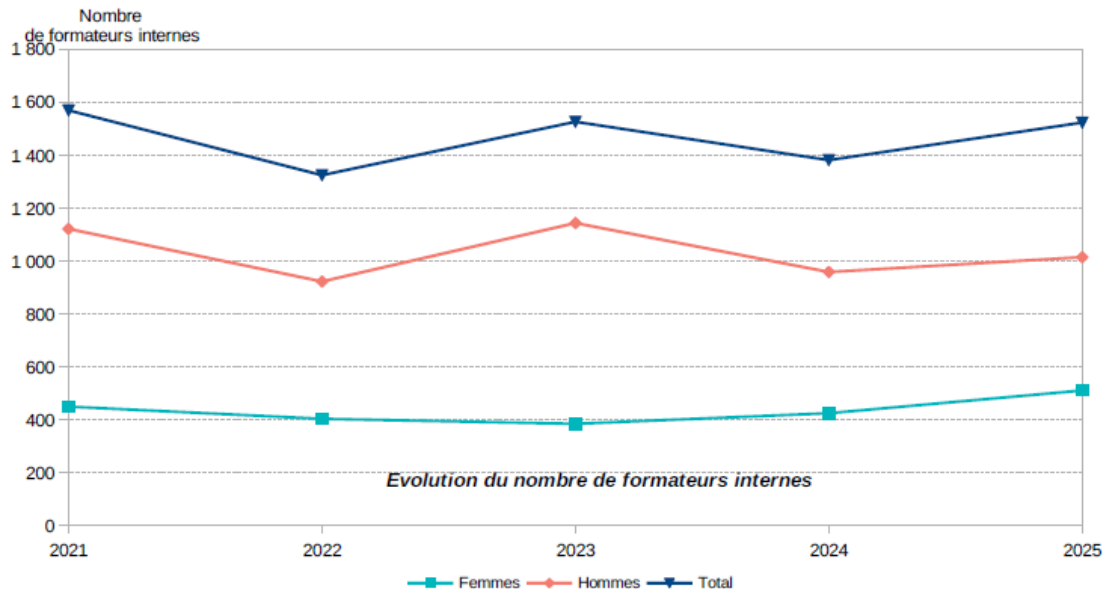
Les moyens en personnel dédiés à la formation

256 agents au 31/12/2025 dont 175 au SG (157 en CMVRH), 17 en DAC et 60 en services déconcentrés

- Majoritairement des catégories B
- Un secteur très féminisé avec un taux de 75% de femmes.
- On note une baisse des effectifs consacrés à la formation de 18,7% entre 2024 et 2025.

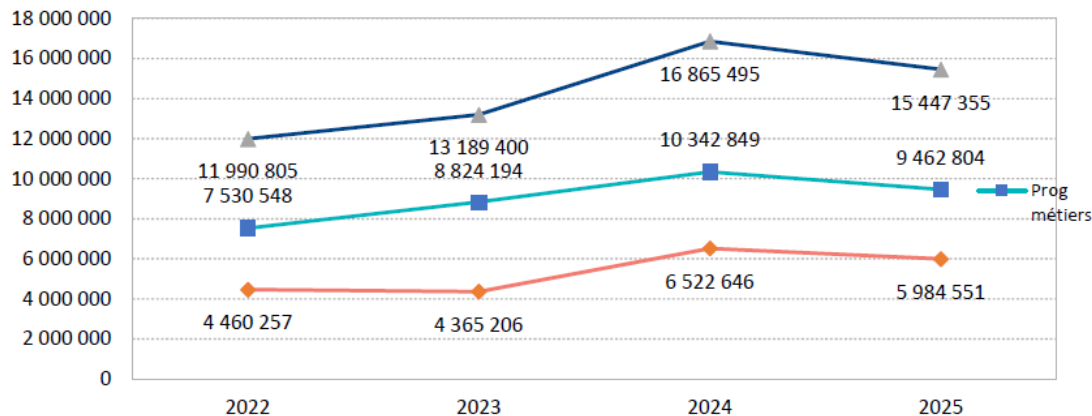
Les formateurs internes occasionnels (FIO)

- 67% des FIO sont des hommes et 33% des femmes
- En moyenne 4,6 jours de formation dispensés.



Les moyens budgétaires

- 5,9 millions consacrés à la formation au titre du programme 217
- 9,4 millions au titre des programmes budgétaires des DAC
- Une baisse d'environ 8%



Les formations produites

Formation produite 2025	Journées/stagiaires		Nombre de stagiaires	
CMVRH	80%	48 066	82%	32 053
Services locaux	20%	11 960	18%	6 037
Total		60 026		38 090

- Baisse de 19% en nombre de journées stagiaires mais 11% pour le nombre de stagiaires
- Une baisse constante et régulière sur les 4 dernières années
- Environ 11% des journées stagiaires relèvent de la préparation aux examens et concours
- Une formation sur 4 est une formation à distance

Zoom sur les formations Mentor

- Un programme en croissance : 27 981 agents ont un compte Mentor
- Plus de 60 conventions signées avec les établissements publics
- 190 formations classées en 17 collections
- 11 312 agents formés sur Mentor en 2025

Libellé de la formation	Nbre agents formés*
Les fondamentaux de la laïcité	7404
Le handicap au travail : enjeux et leviers d'action	728
Les fondamentaux de la gestion de crise pour les accidents industriels (cours)	596
Diversité et lutte contre les discriminations	579
Violences sexistes et sexuelles au travail : comprendre, agir et prévenir	507
Lutter contre le harcèlement sexuel au travail	467
Vers l'égalité entre les hommes et les femmes	451
Prenez soin de votre santé mentale	448
Découvrir les IA génératives	401
L'administration écoresponsable	328

(*) le nombre d'agents formés est composé d'agents du pôle ministériel et des collaborateurs de ses établissements publics qui ont signé une convention Mentor.

Le TOP 10 des formations les plus suivies sur MENTOR

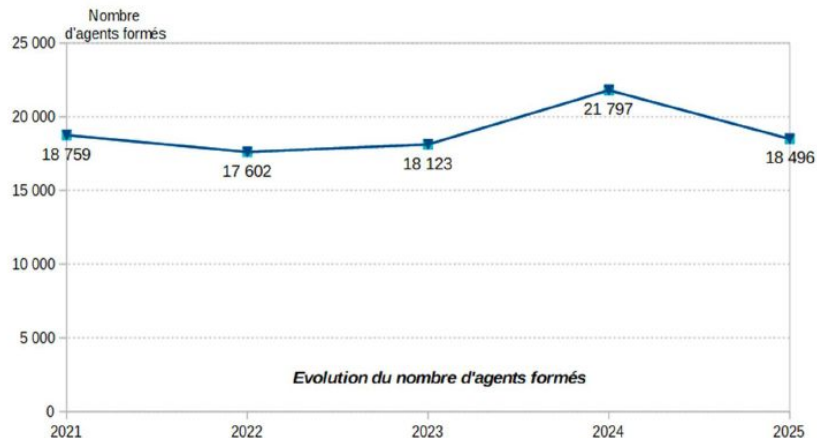
La formation reçue

18 496 agents ont suivi au moins une formation professionnelle

- Cela représente 57% des agents
- 2025 reste dans la moyenne des 4 dernières années

A noter pour : 2024 → l'effet du déploiement de la formation TE auprès des cadres sup.

- 44% sont des femmes
- 38% des cat A – 37 % des cat B,
22% des cat C et 3% des OPA



La formation statutaire

→ focus sur la formation initiale portée par le CMVRH

→ Formations initiales destinées aux stagiaires du corps des secrétaires d'administration et de contrôle du développement durable (SACDD) et du corps des techniciens supérieurs du développement durable (TSDD).

→ A noter :

- En 2024/2025 : passage à l'alternance pour tous les TSPDD
- En 2025/2026 : baisse du nombre de stagiaires en formation initiale (TSPDD et SACDD) mais hausse des élèves reçus sur Exapro et LA (plan de requalification).

Nombre d'élèves				
	2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026
TSPDD-TG	86	112	97	84
TSPDD-EEI	7	5	4	2
TSPDD-NSMG	2	2	7	4
SACDD-AG	125	96	87	45
SACDD-CTT	17	27	23	23
Prépa-Talents + DU (25-26)	6	3	2	9
LA-EXA Pro	31	89	122	232
TOTAL	274	334	342	399

Journée stagiaires				
	2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026
TSPDD (TG-EEI)	7 581	11 472	5 872	4 417
TSPDD-NSMG	40	40	101	56
SACDD-AG	4 546	3 565	3 046	1 751
SACDD-CTT	1 291	1 772	1 359	1 405
Prépa-Talents + DU(25-26)	80	70	52	202
LA-EXA Pro	255	692	1 716	3 264
TOTAL	13 793	17 611	12 146	11 095

Formation professionnelle continue reçue

→ 56% de la formation continue se fait sur des thèmes transverses et 44% sur des thèmes métiers

→ 40% des formés sont des femmes, 60% des hommes

→ 35% des agents de cat.A, 32% de cat.B et 30% de cat.C

	Cat.A+ H	Cat. A+ F	Total A+	Cat.A H	Cat.A F	Total A	Cat.B H	Cat.B F	Total B	Cat.C H	Cat.C F	Total C	OPA H	OPA F	Total OPA	Total H	Total F	Total
Nb. de stagiaires	1 237	1 476	2 713	4 860	6 103	10 963	6 875	5 217	12 092	8 976	2 275	11 251	860	88	948	22 808	15 159	37 967
Nb. de journées stagiaires	1 943	2 080	4 023	6 745	7 916	14 661	8 633	6 585	15 218	11 902	2 913	14 815	1 206	119	1 325	30 429	19 613	50 042

Formation professionnelle continue reçue *PEC* préparation concours et examens

→ 48,5% des formés sont des femmes, 51,5% des hommes

→ 12% des agents de cat.A, 44% de cat.B et 43% de cat.C

	Cat. A+ H	Cat. A+ F	Total A+	Cat. A H	Cat. A F	Total A	Cat. B H	Cat. B F	Total B	Cat. C H	Cat. C F	Total C	OPA H	OPA F	Total OPA	Total H	Total F	Total
Nb. de stagiaires	17	29	46	147	312	459	700	1056	1756	1185	540	1725	8	1	9	2057	1938	3995
Nb. de journées stagiaires	26	76	102	191	411	602	1256	117	3173	1716	956	2672	9	1	10	3198	3361	6559

Formations individuelles engagées au titre de la FPTLV

- 154 formations effectuées au titre du CPF dont presque la moitié vise de la PEC
- 21 congés de formation professionnelle réalisés
- 8 bilans de compétences ont été déclenchés
- 2 VAE mises en œuvre
- 7 actions au titre de la période de professionnalisation utilisées
- 3 congés de transition professionnelle engagées suite à la restructuration de services

Nous vous remercions pour votre attention