



Du 1<sup>er</sup> au 8 décembre 2022



je vote et je fais voter UNSA

Défense collective des agents en DDI



- + de qualité de vie au travail
- + de participation
- + d'égalité professionnelle réelle femme/homme

- + de pouvoir d'achat
- + d'effectifs et de moyens
- + d'accès au télétravail
- + d'action sociale



ÂGE DE DÉPART EN RETRAITE

AUCUN REcul !

Ni 1 jour, ni 1 mois, ni 1 an de plus !

+ de respect



## Nos droits avant tout !

### + de respect



### Obtenu par l'UNSA :

- ✓ Généralisation des demandes de télétravail au fil de l'eau.
- ✓ Levée des freins à la mobilité au regard des différents modes opératoires RH des ministères. Maintien des agents dans leur résidence administrative en cas de restructuration de service.
- ✓ Formations d'accompagnement au changement de poste, droit au retour.
- ✓ Ouverture des droits à indemnités suite à la reconnaissance en tant «qu'opération de restructuration» pour l'ATE.
- ✓ SGCD : création d'un comité de suivi national, généralisation des référents de proximité.
- ✓ Dispositifs de signalements des violences sexuelles, sexistes et des discriminations.

### Nos revendications spécifiques :

- Hausse du point d'indice, des régimes indemnitaires, de l'indemnité de résidence, des taux d'astreintes, des frais de missions...
- Déroulé de carrière attractif et rémunéré à sa juste valeur pour les fonctionnaires et les contractuels.
- Renforcement des effectifs avec un référentiel minimum d'emplois.
- Rétablissement de services RH de proximité compétents et d'une gestion logistique efficace.
- Développement et renfort de moyens numériques et informatiques modernes.
- Respect du droit à la déconnexion.
- Amélioration de l'articulation Vie Pro et Vie Perso : Télétravail volontaire et réversible de droit!
- Revalorisation des prestations sociales (restauration, garde enfants, chèque vacances...).
- Mise en œuvre du plan santé au travail : véritable médecine de prévention, contribution employeur mutuelle et prévoyance, lutte contre les RPS, évaluation des risques professionnels.
- Égalité des rémunérations Femmes/Hommes, lutte contre toutes formes de discriminations, harcèlement sexuel et sexiste, amélioration des conditions de vie au travail avec la création d'espaces pour les mères allaitantes, de salle de repos .
- Reconnaissance du "COVID long" comme maladie professionnelle avec une prise en charge totale de l'employeur.



## Un dialogue social progressiste

### Défendre le pouvoir d'achat

L'UNSA s'est mobilisée et a obtenu :

- la revalorisation du point d'indice pour contrecarrer la baisse du pouvoir d'achat et le manque d'attractivité des carrières de la Fonction publique,
- la convergence indemnitaire pour certains corps interministériels,
- la mise en paiement des indemnités télétravail au 1er trimestre 2022 avec rétroactivité au 1er septembre 2021.
- l'effectivité de la participation de l'État à hauteur de 15€ pour la protection sociale complémentaire dès le 1er janvier 2022.
- l'harmonisation, par le haut, des subventions repas.
- la revalorisation de l'aide à l'installation des personnels (AIP) et son extension aux agents contractuels bénéficiant d'un contrat de plus d'un an.

### Améliorer le quotidien des agents

L'UNSA :

- s'est engagée dans les actions visant à améliorer la qualité de vie au travail,
- a signé les protocoles relatifs à l'égalité professionnelle et à la lutte contre toutes formes de discrimination. Elle participe activement aux groupes de travail relatifs à ces thématiques (VSS, égalité professionnelle femmes-hommes ...),
- a été force de proposition dans l'audit « médecine de prévention et des réseaux sociaux de soutien dans le périmètre de l'ATE »,
- poursuit sa mobilisation pour prévenir les RPS, obtenir des aménagements RQTH, mieux articuler vie personnelle et vie professionnelle, prendre en compte les spécificités missions/métiers au sein des DDI.

**L'UNSA défend vos droits et alerte de leur non-respect, pour ne laisser aucun agent sur le bord du chemin .**



# DDI DDT(M) - DDETS DDETSPP - DDPP



## L'UNSA c'est :

- La force d'un réseau de militants, dense et efficace, en métropole et en Outre-mer.
- Des élus à tous les niveaux : départemental, régional et national.
- Des représentants et des conseillers syndicaux, proches des agents, engagés, défenseurs de tous les métiers et de vos conditions de travail.
- Une force de proposition et d'opposition si nécessaire.
- Un syndicat responsable dans son action et autonome dans ses prises de décisions

**DU 1<sup>er</sup> au 8 DÉCEMBRE, PAR VOTE ÉLECTRONIQUE,  
MON CHOIX C'EST L'UNSA.**



## L'UNSA à votre service :

**Votre carrière, votre parcours :** aide aux mobilités, préparation aux concours, conseiller syndical, aide aux recours gracieux et contentieux.

**DDI :** un service public indispensable trop méconnu par la population.

**DDI :** défense des métiers et des missions au contact des territoires et des usagers. Non à la polyvalence et l'interdépartementalité quand elles servent à masquer les sous-effectifs.

**DDI :** halte aux réformes précipitées et mal conduites (ATE, SGCD, etc).

**DDI:** stabiliser les structures et collectifs de travail.

**+ de respect des agents DDI**