

# Présentation des effectifs et des recrutements des MEEM-MLHD

## Année 2016



MINISTÈRE DE L'ENVIRONNEMENT,  
DE L'ÉNERGIE ET DE LA MER  
[www.developpement-durable.gouv.fr](http://www.developpement-durable.gouv.fr)

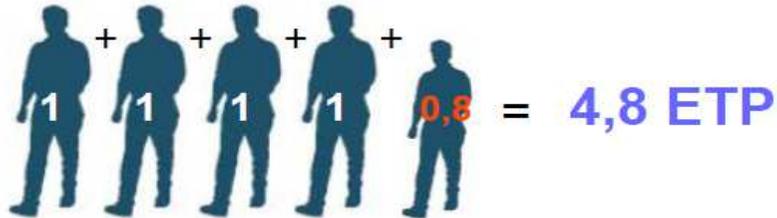
MINISTÈRE DU LOGEMENT,  
ET DE L'HABITAT DURABLE  
[www.logement.gouv.fr](http://www.logement.gouv.fr)

# Introduction

- Les différentes unités de décompte des effectifs
- Les différents périmètres et leurs plafonds d'emplois
- 1. Données sur les effectifs gérés par les MEEM-MLHD au 31/12/2015
  - Répartition entre les périmètres des agents gérés par les MEEM-MLHD
  - Chiffres clés sur les principaux corps de la catégorie A
  - Chiffres clés sur les principaux corps de la catégorie B
  - Chiffres clés sur les principaux corps de la catégorie C
  - Chiffres clés sur les OPA
- 2. Déclinaison des ETP-cibles 2016 par programme et par ZGE
- 3. Présentation du Schéma des Effectifs et des Recrutements Ministériel (SERM)
  - 3.1 Principes généraux
  - 3.2 Présentation du bilan du SERM 2015
  - 3.3 Présentation du SERM 2016

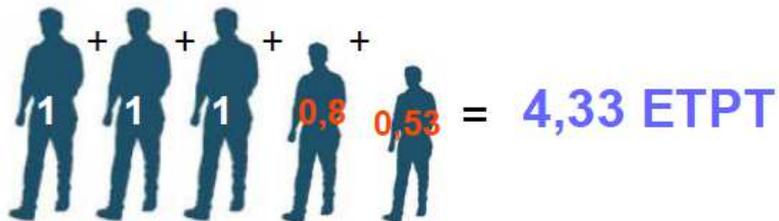
# Les différentes unités de décompte des effectifs

- Agents ou effectifs physiques : effectifs décomptés à une date donnée, où chaque agent compte pour 1.
- ETPE : l'Equivalent Temps Plein Employé prend en compte la quotité de temps de travail de l'agent.



- 4 agents à 100 % de quotité de temps de travail comptent 1 ETP chacun
- 1 agent à 80 % de quotité de temps de travail compte 0,8 ETP

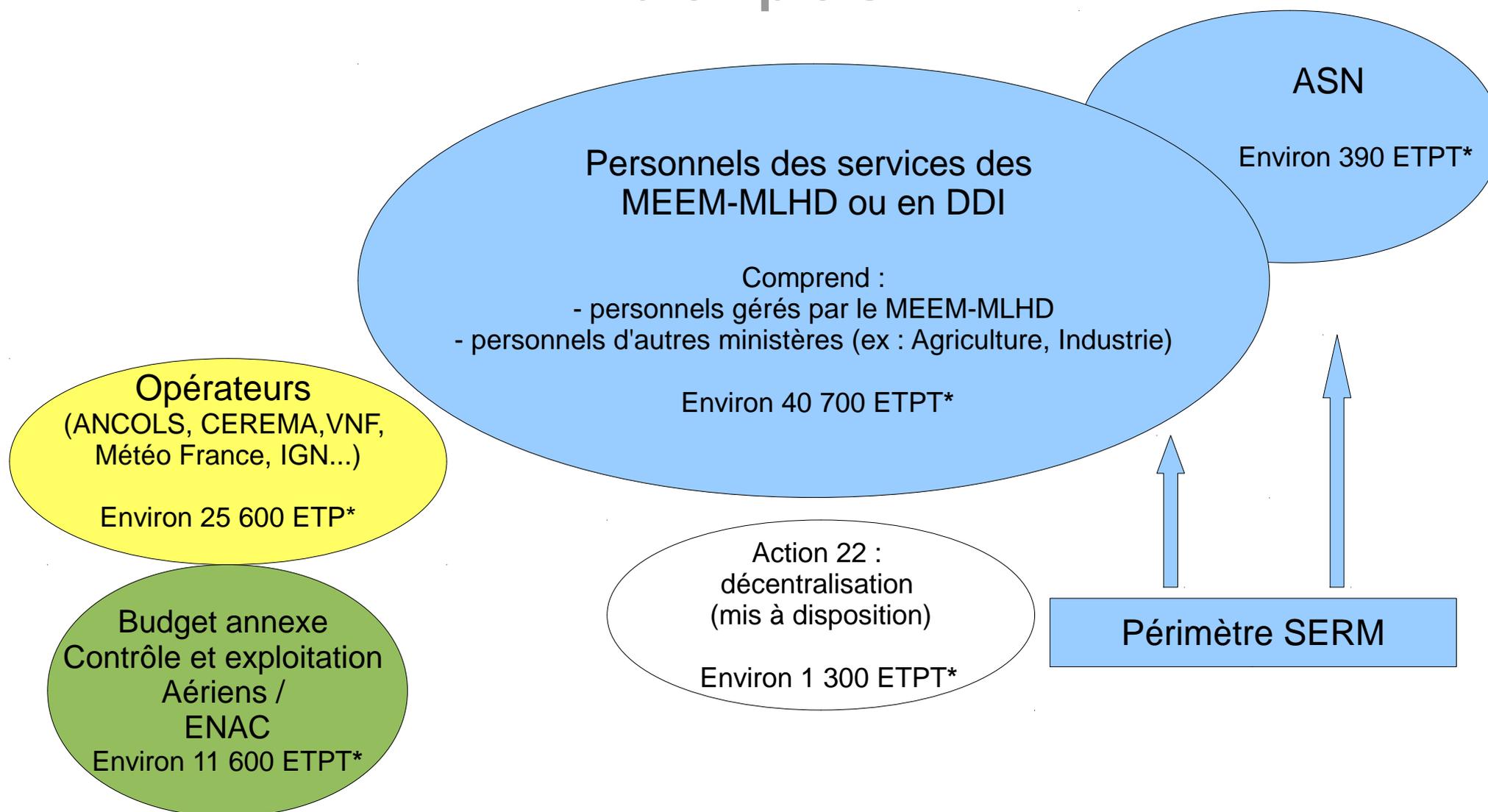
- ETPT : l'Equivalent Temps Plein Travaillé prend en compte la quotité de temps de travail de l'agent et sa période d'activité dans l'année.



- 3 agents à temps plein employés toute l'année n consomment 1 ETPT chacun
- 1 agent employé à 80 % pendant toute l'année n consomme 0,8 ETPT
- 1 agent à 80 % employé du 1<sup>er</sup> mai au 31 décembre de l'année n consomme 0,53 ETPT

- ETP-cible : unité propre aux MEEM-MLHD utilisée pour le pilotage des effectifs. Il correspond au plafond d'ETPE à respecter au 31 décembre de l'année de gestion.

# Les différents périmètres et leurs plafonds d'emplois



\* Plafonds d'emplois 2016, définis en loi de finances initiale

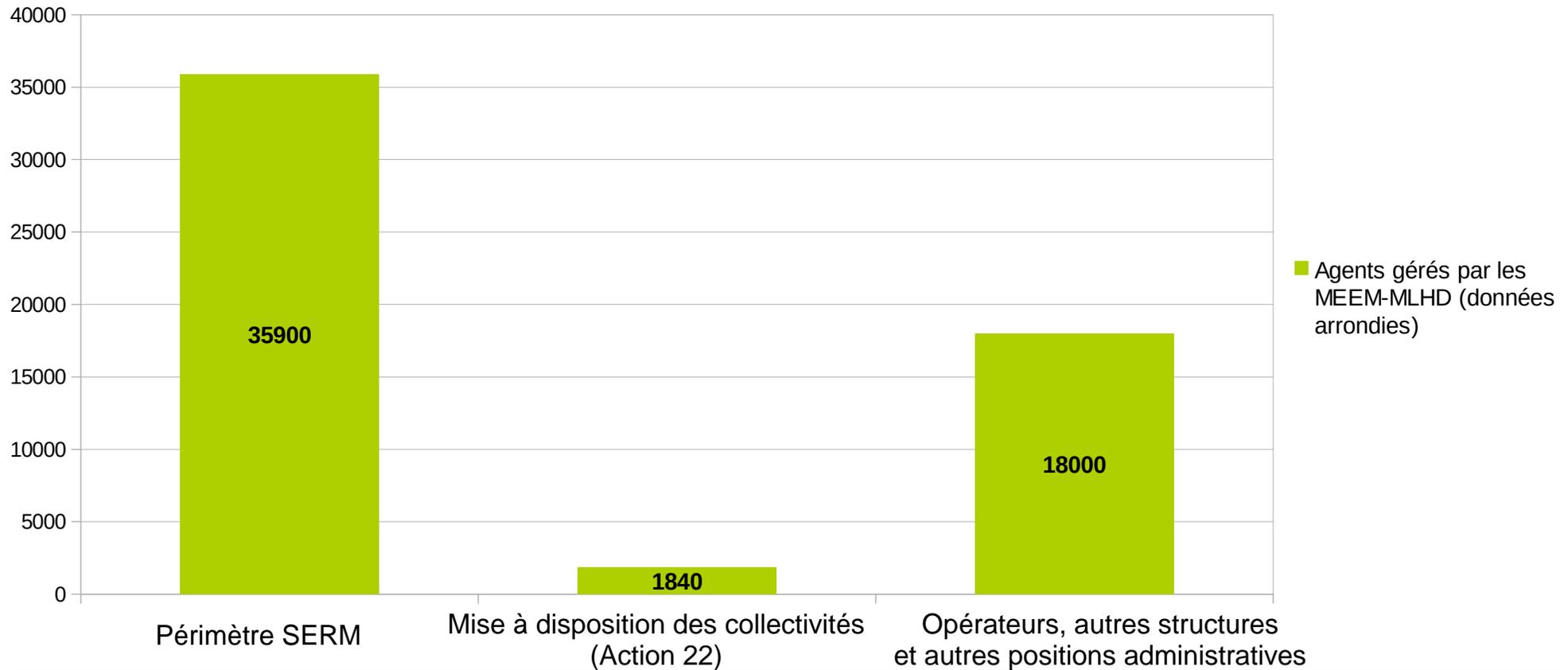
# Présentation des effectifs et des recrutements des MEEM-MLHD

## 1. Données sur les effectifs gérés par les MEEM-MLHD au 31/12/2015

# Répartition entre les périmètres des agents gérés par les MEEM-MLHD

Données hors budget annexe au 31/12/2015, exprimées en agents physiques.

**Au total, 55 740 agents sont gérés statutairement par les MEEM-MLHD.**



MINISTÈRE DE L'ENVIRONNEMENT, DE L'ÉNERGIE ET DE LA MER / MINISTÈRE DU LOGEMENT ET DE L'HABITAT DURABLE

# Chiffres clés sur les principaux corps de la catégorie A

<b>Attachés d'administration</b>	Total agents au 31/12/2015	Nombre Femmes / Hommes	Taux de féminisation	Âge moyen
<u>Au périmètre du corps</u>	2 933	1 750 / 1 183	59,7 %	46 ans et 7 mois
<u>Au périmètre du SERM 2016</u>	2 381	1 447 / 934	60,8 %	

- Principale famille professionnelle (en ETP)\* :  
Elaboration et pilotage des politiques publiques = 1 011,7 (44%)
- Principaux emplois-types (en ETP)\* :  
Responsable sectoriel(le) = 448,5 (19,5%)  
Cadre sectoriel(le) = 424,4 (18,5%)

\*Données issues de VisioM-Postes (au périmètre du SERM 2016)

## Chiffres clés sur les principaux corps de la catégorie A

<b>Ingénieurs desTPE</b>	Total agents au 31/12/2015	Nombre Femmes / Hommes	Taux de féminisation	Âge moyen
<u>Au périmètre du corps</u>	5 541	1 510 / 4 031	27,3%	42 ans et 4 mois
<u>Au périmètre du SERM 2016</u>	3 350	963 / 2 387	28,7 %	

- Principale famille professionnelle (en ETP)\* :  
Elaboration et pilotage des politiques publiques = 1 121,5 (39,4 %)
- Principaux emplois-types (en ETP)\* :  
Responsable sectoriel(le) = 500,2 (17,6 %)  
Cadre sectoriel(le) = 446,6 (15,7 %)

\*Données issues de VisioM-Postes (au périmètre du SERM 2016)

## Chiffres clés sur les principaux corps de la catégorie B

<b>SACDD</b>	Total agents au 31/12/2015	Nombre Femmes / Hommes	Taux de féminisation	Âge moyen
<u>Au périmètre du corps</u>	6 414	4 540 / 1 874	70,8 %	49 ans et 8 mois
<u>Au périmètre du SERM 2016</u>	5 355	3 745 / 1 610	69,9 %	

- Principale famille professionnelle (en ETP)\* :  
Aménagement, urbanisme et paysage = 786,3 (15,3 %)
- Principaux emplois-types (en ETP)\* :  
Chargé(e) du contrôle des transports routiers = 474,5 (9,2 %)  
Gestionnaire instructeur de procédures = 274,4 (5,3 %)  
Assistant(e) de gestion = 260,6 (5,1%)  
Chargé(e) de projet en planification territoriale = 244,8 (4,8 %)  
Gestionnaire de proximité en RH = 243,3 (4,7 %)

\*Données issues de VisioM-Postes (au périmètre du SERM 2016)

## Chiffres clés sur les principaux corps de la catégorie B

<b>TSDD</b>	Total agents au 31/12/2015	Nombre Femmes / Hommes	Taux de féminisation	Âge moyen
<u>Au périmètre du corps</u>	9 950	2 000 / 7 950	20,1 %	47 ans et 7 mois
<u>Au périmètre du SERM 2016</u>	7 293	1 516 / 5 777	20,8 %	

- Principales familles professionnelles (en ETP)\* :
  - IST – Conception entretien exploitation = 1 427,8 (20,4 %)
  - Aménagement, urbanisme et paysage = 1 204,8 (17,2 %)
  
- Principaux emplois-types (en ETP)\* :
  - Chargé(e) d'études infrastructures ou ouvrages d'art = 393,4 (5,6 %)
  - Chargé(e) de projet Bâtiment-Construction = 249,2 (3,6 %)
  - Chargé(e) d'études ou d'observatoire = 249,2 (3,6 %)
  - Référent(e) territorial(e) = 248,8 (3,5 %)

\*Données issues de VisioM-Postes (au périmètre du SERM 2016)

## Chiffres clés sur les principaux corps de la catégorie C

<b>Adjoins administratifs</b>	Total agents au 31/12/2015	Nombre Femmes / Hommes	Taux de féminisation	Âge moyen
<u>Au périmètre du corps</u>	9 014	7 598 / 1 416	84,3 %	51 ans et 3 mois
<u>Au périmètre du SERM 2016</u>	7 031	5 931 / 1 100	84,4 %	

- Principales familles professionnelles (en ETP)\* :  
AGE – Gestion administrative et qualité = 2 927,3 (42,2 %)  
Aménagement, urbanisme et paysage = 961,4 (13,9 %)
- Principaux emplois-types (en ETP)\* :  
Assistant(e) de gestion, assistant, secrétaire = 2 397,6 (34,6 %)  
Instructeur/Instructrice de l'application du droit des sols = 691,1 (10 %)  
Gestionnaire de proximité en RH = 542,7 (7,8 %)

\*Données issues de VisioM-Postes (au périmètre du SERM 2016)

## Chiffres clés sur les principaux corps de la catégorie C

<b>Personnels d'exploitation TPE</b>	Total agents au 31/12/2015	Nombre Femmes / Hommes	Taux de féminisation	Âge moyen
<u>Au périmètre du corps</u>	9 111	346 / 8 765	3,8 %	48 ans et 1 mois
<u>Au périmètre du SERM 2016</u>	5 096	92 / 5 004	1,8 %	

- Principale famille professionnelle (en ETP)\* :  
IST – Conception entretien exploitation = 4 798,7 (93,2 %)
- Principaux emplois-types (en ETP)\* :  
Agent(e) d'intervention centre d'exploitation et intervention = 3 575,5 (69,4 %)  
Responsable équipe centre d'exploitation et intervention = 980,8 (19 %)

\*Données issues de VisioM-Postes (au périmètre du SERM 2016)

# Chiffres clés sur les OPA

OPA	Total agents au 31/12/2015	Nombre Femmes / Hommes	Taux de féminisation	Âge moyen
<u>Au périmètre du corps</u>	4 061	96 / 3 965	2,4 %	48 ans et 9 mois
<u>Au périmètre du SERM 2016 au 31/12/2015</u>	1 241	50 / 1 191	4,0 %	

- Principales familles professionnelles (en ETP)\* :  
IST – Conception entretien exploitation = 586,0 (47,2 %)  
AGE – Logistique immobilière et technique = 280,2 (22,6 %)
- Principaux emplois-types (en ETP)\* :  
Agent(e) d'intervention centre d'exploitation et intervention = 217,5 (17,5 %)  
Agent(e) spécialisé(e) ou polyvalent(e) = 125,8 (10,1 %)

\*Données issues de VisioM-Postes (au périmètre du SERM 2016)

# Présentation des effectifs et des recrutements des MEEM-MLHD

## 2. Déclinaison des ETP-cibles 2016 par programme et par zone de gouvernance des effectifs

# ETP-cibles 2016 par action-miroir

Action-miroir		ETP-cibles au 31/12/2016
Action 7 CPPEDMD Action 2 CPPETLV	Conduite du pilotage des politiques de l'écologie, du développement et de la mobilité durables / du logement et de l'égalité des territoires	8717
Action 8 IST	Infrastructures et services de transport	10749
Action 9 SR	Sécurité routière	632
Action 11 SAMPA	Sécurité des affaires maritimes, pêche et aquaculture	2854
Action 13 PEB	Paysages, eau et biodiversité	3369
Action 1 UTAH	Urbanisme, territoires et amélioration de l'habitat	10818
Action 16 PR	Prévention des risques	3228
Action 23 ECAM	Energie, climat et après-mines	769
Action 24 TA	Transport aérien	41
Action 25 CNDP	Commission nationale du débat public	7
Action 26 ACNUSA	Autorité de contrôle des nuisances sonores aéroportuaires	12
ASN	Autorité de sûreté nucléaire	394
<b>TOTAL</b>		<b>41590</b>

MINISTÈRE DE L'ENVIRONNEMENT, DE L'ÉNERGIE ET DE LA MER / MINISTÈRE DU LOGEMENT ET DE L'HABITAT DURABLE

# ETP-cibles 2016 par ZGE

Zone de gouvernance des effectifs	ETP-cibles au 31/12/2016
Alsace-Champagne-Ardenne-Lorraine	3282
Aquitaine-Limousin-Poitou-Charente	3843
Auvergne-Rhône-Alpes	4143
Bourgogne-Franche-Comté	1440
Bretagne	2267
Centre - Val-de-Loire	1154
Corse	378
Île-de-France	3386
Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées	3077
Nord-Pas-de-Calais-Picardie	2651
Normandie	2452
Pays-de-la-Loire	1661
Provence-Alpes-Côte d'azur	2353
DOM	1751
Collectivités d'Outre-Mer - Services techniques centraux	1249
Ecoles	906
Administration centrale	5547
MINISTÈRE DE L'ENVI Réserve distribuée en gestion	50
<b>TOTAL</b>	<b>41590</b>

MINISTÈRE DE L'ENVI

Réserve distribuée en gestion

50

ET DE L'HABITAT DURABLE

# Présentation des effectifs et des recrutements des MEEM-MLHD

## 3. Le Schéma des Effectifs et des Recrutements Ministériel (SERM)

# 3. Le Schéma des Effectifs et des Recrutements Ministériel (SERM)

## 3.1 Principes généraux

## 3.1 Principes généraux

- Définition du Schéma des Effectifs et des Recrutements Ministériel (SERM) :

Le Schéma des effectifs et des recrutements ministériel (SERM) est l'outil de mise en œuvre en gestion des schémas d'emplois (SDE) des MEEM-MLHD.

Il consiste à déterminer les **possibilités de recrutement compte tenu des prévisions de sorties**, dans le respect des schémas d'emplois assignés par le Premier ministre.

- **Le suivi de l'exécution des schémas d'emplois du MEEM et du MLHD est commun aux deux ministères.**

Il s'agit en effet de tenir compte du fait que les missions et les services de ces deux ministères sont historiquement largement imbriqués, tout comme la gestion des personnels.

## 3.1 Principes généraux

- Le décret n°2012-1246 du 7 novembre 2012 relatif à la gestion budgétaire et comptable publique (GBCP) rend obligatoire la production de prévisions des flux d'effectifs en début de chaque année puis leur actualisation en cours de gestion. Ces prévisions constituent le SERM.
- L'exécution constatée est présentée dans le rapport annuel de performances (RAP).
- En application du décret GBCP, le SERM fait l'objet d'un visa puis d'un suivi d'exécution par le Contrôleur budgétaire et comptable ministériel (CBCM).

Les MEEM-MLHD rendent compte régulièrement de la gestion des effectifs et de la masse salariale (mai, juillet, septembre, octobre, novembre et décembre).

## 3.1 Principes généraux

- Les opérateurs disposent de leur propre schéma d'emplois.

**Ils ne font pas partie du périmètre du SERM.**

- Toutefois, les agents des opérateurs (notamment VNF et le CEREMA) arrivant dans le périmètre ministériel constituent des flux entrants dans le SERM.

Lorsqu'ils concernent des agents gérés statutairement par les MEEM-MLHD, ces flux sont considérés comme des « autres entrées » et non comme des « recrutements ».

A l'inverse, les agents des MEEM-MLHD affectés dans les opérateurs constituent des flux sortants pour le SERM.

# 3. Le Schéma des Effectifs et des Recrutements Ministériel (SERM)

## 3.2 Présentation du bilan du SERM 2015

Pour les MEEM-MLHD, les schémas d'emplois assignés pour 2015 s'élevaient à -808 ETP.

Le constat à l'exécution est très proche : -828 ETP, soit un écart de 20 ETP.

## 3.2 Présentation du bilan du SERM 2015

SERM 2015 CONSTATE												Schéma d'emplois 2015 constaté	
Macrogrades	Flux sortants					Flux entrants							
	Retraites	Autres départs définitifs	Mob. intermin.	Autres départs non définitifs	Somme flux sortants	Autres entrées	Reports de 2014	Mob. intermin.	Recrut. Externes	Reports sur 2016	Somme flux entrants		
A	-275	-335	-253	-129	-992	273	7	387	332	-11	988	-4	
B	-558	-90	-230	-168	-1 046	293	0	172	216	0	681	-365	
C	-691	-95	-173	-202	-1 161	268	18	117	336	-20	719	-442	
OPA	-40	-6	-3	-24	-73	34	0	0	27	-4	57	-17	
<b>Total</b>	<b>-1 564</b>	<b>-526</b>	<b>-659</b>	<b>-523</b>	<b>-3 272</b>	<b>868</b>	<b>25</b>	<b>676</b>	<b>911</b>	<b>-35</b>	<b>2 445</b>	<b>-828</b>	
		<b>-1 708</b>						<b>1 587</b>					
	Retraites	Autres sorties non pilotables						Entrées non pilotables	Recrutements effectués				

## 3.2 Présentation du bilan du SERM 2015

### Bilan des recrutements effectués :

- 1587 recrutements ont été effectués en 2015 :
  - 719 agents de catégorie A (45%)
  - 388 agents de catégorie B (24%)
  - 453 agents de catégorie C (29%)
  - 27 OPA (2%), par obtention d'une levée de moratoire en octobre 2015.
- Au total, 57 % sont des recrutements externes, 43% sont des mobilités interministérielles

## 3. Le Schéma des Effectifs et des Recrutements Ministériel (SERM)

### 3.3 Présentation du SERM 2016

Principale évolution de périmètre par rapport à 2015 : transfert sortant des emplois en SIDSIC aux services du Premier ministre et transfert entrant d'emplois du MAAF dans le cadre du « décroisement » des missions relatives à la police de l'eau.

Pour les MEEM-MLHD, les schémas d'emplois pour 2016 s'élèvent à -947 ETP.

### 3.3 Présentation du SERM 2016\*

SERM 2016												Solde
Macrogrades	Flux sortants					Flux entrants						
	Retraites	Autres départs définitifs	Mob. intermin.	Autres départs non définitifs	Somme flux sortants	Autres entrées	Reports de 2015	Mobilités entrantes	Recrut. Externes	Reports sur 2017	Somme flux entrants	
A	-251	-348	-232	-141	<b>-971</b>	270	11	319	334	0	<b>934</b>	-37
B	-556	-96	-202	-161	<b>-1 016</b>	299	0	136	316	0	<b>751</b>	-264
C	-645	-113	-126	-208	<b>-1 091</b>	255	20	6	193	-18	<b>456</b>	-635
OPA	-32	-4	-2	-25	<b>-63</b>	28	4		20	0	<b>52</b>	-11
<b>Total</b>	<b>-1 484</b>	<b>-560</b>	<b>-562</b>	<b>-534</b>	<b>-3 140</b>	<b>853</b>	<b>35</b>	<b>461</b>	<b>863</b>	<b>-18</b>	<b>2 194</b>	<b>-947</b>
					<b>-1656</b>						<b>1 324</b>	
Retraites		Autres sorties non pilotables			Entrées non pilotables			Recrutements				

\*Références : DPGCEP de l'année 2016, visé par le CBCM. Le CBCM a retenu au stade du DPGCEP l'hypothèse basse de départs à la retraite présentée par le ministère. Le ministère a également présenté une hypothèse haute de 1562 départs en retraite, générant un niveau de recrutements de 1402. Ces prévisions sont affinées tout au long de l'année, lors des comptes-rendus de gestion avec le CBCM.

## 3.3 Présentation du SERM 2016

### Prévisions des recrutements :

- 1324 recrutements sont ouverts
  - 653 agents de catégorie A (49 %)
  - 452 agents de catégorie B (34 %)
  - 199 agents de catégorie C (15 %)
  - 20 OPA (2 %), sous réserve de l'obtention d'une levée du moratoire.
- Au total, 65 % sont des recrutements externes et 35 % sont des mobilités interministérielles entrantes.

# Annexe

- Flux entrants pris en compte :

Mobilité interministérielle entrante : détachement entrant & PNA entrante des agents d'autres ministères et de la FPT, FPH.

Recrutements externes : concours externes, sur titres, contrats, emplois réservés, travailleurs handicapés, CNOI.

Reports : recrutements dont la décision est prise en fin d'année, avec effet sur l'année suivante.

Autres entrées : Fin de mobilité sortante d'agents de nos ministères, hausse de quotité travaillée, retour de CLD, de disponibilité, de congé parental.

- Flux sortants pris en compte :

Retraites

Autres départs définitifs : démission, révocation, décès, fin de mobilité entrante.

Mobilité interministérielle : mobilité sortante des agents de nos ministères.

Autres départs non définitifs : baisse de quotité, départ en CLD, congé parental, disponibilité.