protocle Egalite - mesures
Mesures
Axe 1: renforcer la gouvernance transverse de la politique d'égalité et le dialogue social.
Mesure 1 : organiser la mise en œuvre, le suivi partenarial et l'évaluation du protocole
Mesure 2: mobiliser les chefs de services et les directeurs-rices des EP dans la mise en œuvre du protocole
Mesure 3 : impulser la démarche d'égalité professionnelle dans les établissements publics
Mesure 4 : renforcer le réseau des référent.e.s dans toute la sphère ministérielle
Mesure 5 : structurer une stratégie de sensibilisation et de formation initiale et continue sur l'égalité femmes/hommes
Mesure 6 : construire un plan de communication « égalité »
Axe 2: créer les conditions d'un égal accès aux métiers et aux responsabilités
Mesure 7: faire progresser la mixité des filières des corps et des emplois.
Mesure 8 : renforcer l'action au moment des recrutements
Mesure 9 : faire progresser la mixité des cadres dirigeants au sein des ministères
Axe 3 : supprimer les situations inégalitaires de rémunération et de déroulement de carrière.
Mesure 10 : initier la réalisation d'un observatoire des rémunérations et améliorer les données du RSC.
Mesure 11: prendre des mesures pour respecter l'égalité de rémunération et prévenir les écarts de pension
Mesure 12 : prendre des mesures pour respecter les équilibres promus/promouvables
Axe 4 : mieux accompagner l'articulation des temps de vie professionnelle et personnelle et soutenir les situations de parentalité.
Mesure 13 : concerter sur l'impact des temps de travail sur l'égalité en tenant compte du numérique
Mesure 14 : favoriser le partage de la parentalité.
Mesure 15 : accompagner l'accueil des jeunes enfants.
Mesure 16 : Accueillir et accompagner les temps de la grossesse…
AXE 5: renforcer la prévention et la lutte contre les violences sexuelles et le harcèlement et les agissements sexistes
Mesure 17 : établir un guide «violences et harcèlement » papier et internet MTES/MCTRCT,
Mesure 18 : renforcer la prévention
Mesure 19 : Améliorer la prise en charge des situations signalées, de la saisine à la sanction
Mesure 20 : Accompagner et soutenir les victimes
Mesure 21 : Quantifier et contrôler
AXE 6 : expérimenter et innover en matière d'égalité femmes – hommes
Mesure 22 : construire collectivement des projets pour l'égalité
Mesure 23: expérimenter l'égalité et la lutte contre les discriminations dans la commande publique ministérielle
Mesure 24 : expérimenter le remplacement de certains congés maternité à la demande des managers
Mesure 25 : soutenir la mise en place de la subrogation pour les agentes contractuelles en congé maternité.
Mesure 26 : Étudier les modalités de retour à une quotité de travail à plein temps sur une semaine raccourcie la première année
Mesure 27 : Mener une étude sur l'impact du numérique sur les métiers de catégorie C
Mesure 28 : Favoriser la création de viviers féminins pour les métiers du numérique
0%
20%
40%
60%
80%
100%
120%