



**Fiche technique n°2 – TA AAP1**

**Accès par la voie du Tableau d'Avancement au grade d'adjoint administratif principal de 1<sup>re</sup> classe  
au titre de l'année 2025**

<b>Les conditions statutaires</b>	<p>Peuvent être nommés au choix au grade d'AAP de 1<sup>re</sup> classe par voie d'inscription sur tableau d'avancement les AAP de 2<sup>e</sup> classe ayant atteint le 6<sup>e</sup> échelon et comptant au moins 5 ans de services effectifs dans ce grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C, ou dans un grade équivalent si le corps ou grade d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C au 31 décembre de l'année au titre de laquelle les nominations interviennent.</p> <p><b>Les conditions statutaires ci-dessus doivent être remplies au plus tard au 31 décembre 2025, année au titre de laquelle la promotion interviendra.</b></p>
<b>Les textes de références</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Décret n° 2016-580 du 11 mai 2016 modifié notamment par le décret n° 2021-1834 du 24 décembre 2021.</li><li>• Décret n° 2006-1760 modifié notamment par le décret n°2016-1084 du 3 août 2016.</li></ul>
<b>Les points de références LDG</b>	<p>Se reporter à la fiche annexée aux Lignes Directrices de Gestion : « Avancement au choix du 2<sup>e</sup> au 3<sup>e</sup> niveau de grade (C2 vers C3) en catégorie C ».</p>
<b>Calendrier</b>	<p>Se reporter au document « <i>Annexe – Calendrier de mise en œuvre</i> » joint à la note technique de mise en œuvre de la campagne de promotion correspondante.</p>
<b>Les points de vigilance</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Les services accomplis en ex-échelles 4 et 5 sont assimilés à des services effectifs dans un grade aujourd'hui classé en échelle C2. Ainsi, les services effectifs accomplis dans le « nouveau » grade d'AAP2 sont égaux à la somme des services effectifs accomplis dans « l'ancien » grade d'AA1 + AAP2 le cas échéant.</li><li>• Les services effectués en position de détachement sortant dans un autre corps ou cadre d'emplois ne sont plus à déduire des services effectifs dans le grade. De même, pour les agents accueillis par voie de détachement, les services effectués dans le grade d'origine doivent également être pris en considération.</li><li>• Pour le passage de l'échelle C2 à C3, il convient de veiller à ce que, dans l'hypothèse où les agents proposés de façon concomitante pour un avancement dans le corps supérieur de débouché (SACDD ou TSDD) soient retenus dans leur intégralité, il reste suffisamment d'agents classés pour pourvoir les postes de promotion de grade au sein des corps de catégorie C offerts au titre de l'année 2025.</li></ul>

### Informations et statistiques générales (campagne de promotions au titre de l'année 2024)

	<b>Total</b>	<b>% Femmes</b>	<b>% Hommes</b>
<b>Nombre de promouvables</b>	1457	80 %	20 %
<b>Nombre d'agents proposés par les harmonisateurs</b>	309	86 %	14 %
<b>Nombre de postes offerts</b>	199	-	-
<b>Nombre de promus</b>	199	82 %	18 %
<b>Age moyen des promus</b>	58 ans		
<b>Age minimum des promus</b>	32 ans		
<b>Age maximum des promus</b>	68 ans		
<b>Ancienneté moyenne détenue par les promus dans le grade d'appel (avant promotion)</b>	12 ans		

### Informations générales au titre de la campagne 2025

Le taux de promotion au grade de des adjoints administratifs principaux de 1<sup>re</sup> classe pour les années 2022-2024 est de 16,5 % (arrêté du 8 novembre 2021). Pour l'année 2025, nous sommes en attente des instructions de la DGAFP.

	<b>Total</b>	<b>% Femmes</b>	<b>% Hommes</b>
<b>Nombre de promouvables</b>			
<b>Nombre de postes</b>			

*\* dans le cadre des promotions de grade liées à l'application d'un taux « pro/pro », il importe de distinguer le nombre de promouvables indiqué ci-dessus de celui auquel est appliqué le taux de promotion (à titre d'illustration un agent du corps en position de détachement dans un autre corps est toujours promuable dans son corps d'origine mais ne peut pas être comptabilisé pour le dimensionnement du volume des postes offerts à la promotion, il convient aussi par exemple, selon les statuts, d'intégrer la répartition des postes de promotion entre avancement au choix et avancement par examen professionnel) ; il importe donc, lorsqu'elles sont disponibles, d'intégrer les données ci-dessus uniquement à titre d'éclairage, voire d'orientation.*